

DAGSORDEN /referat

FOA/KLS Generalforsamling tirsdag 24. maj 2022

Kl. 17:00 – ca. 20:00 (spisning fra kl. 16:00)

1. Velkomst

2. Valg af dirigenter og stemmeudvalg

Flemming og Betina (stemmeudvalg oprettes hvis det viser sig nødvendigt)

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes

4. Bestyrelsens beretning

Orientering ved formand Mimi.

Det er 3 år siden, vi sidst har holdt en "normal" generalforsamlingen pga. af div restriktion iht corona.

I forbindelse med corona har der været mange ekstra opgaver på arbejdspladserne og der har været afsat tid til hygiejnerengøring, men nu er man tilbage til normal standard, der er stadig mange steder en forventning om "coronarengøring", men de ekstra hænder/ tid er der ikke mere.

Hvordan får vi løftet hygiejne rengøring, det er ikke kun det synlige rengøring, men alt det, der ikke ses som vira og bakterier, der også skal prioriteres.

Lokalløn: Vi er som faggruppe, den der er mest tilbageholdende og derfor få mindst ud af ordningen, forbundet sættet ind med en kampagne med fokus på lokal løn

Der er ansat 1 ny medarbejder i afdelingen og yderligere 2 nye ansættelser er på vej, så er afdelingen snart tilbage på fuld styrke.

Kls har også fokus på projektet "på vej til fuldtid" Mimi er med i arbejdsgruppen, det kan dog være en udfordringer for vores faggrupper at gå på fuldtid. Kan medlemmerne holde til det opslidende tempo, hvordan skaber vi afvekslende arbejdsopgaver?

OK24. Overenskomstforhandlinger for 2024 begynder i starten af 23, så allerede nu opfordres der til at tænke over forslag, der komme desværre ganske få forslag fra vores faggrupper. Man er velkommen til at sende en mail om tænkter og forslag til afdelingen.

Kommentar til beretningen: Kan vi som afdeling lave et tiltag for at sætte fokus på hygiejne rengøring, f.eks plakater.

Beretningen blev godkendt.

5. Medlemsundersøgelsen

Der er ca 570 medlemmer, der har besvaret undersøgelsen, vi er gennemsnitlig meget tilfredse med KLS. Mimi gennemgår på PowerPoint en kort status på undersøgelsen.

Undersøgelsen sendes ud på mail, hvis man ønsker den uddybet, kan man skrive ind til afdelingen. På repræsentantskabsmødet til september vil en konsulent fra forbundet præsentere en dybere gennemgang af undersøgelsen.

6. Årsregnskab 2021

Evt. udskydelse af godkendelse af dette til repræsentantskabsmødet i september – grundet sygdom

Regnskabet godkendes af bestyrelsen senest d. 30/6 2022 og godkendes endeligt til repræsentantskabsmødet d. 15/9 2022 enstemmigt vedtaget

7. Indkomne forslag:

- a. Løn til Formand – fra Bestyrelsen
vedtaget
 - b. Honorar til Bestyrelsen – fra Bestyrelsen
forslaget trækkes
 - c. **Ændring af §7, stk. 3** (Tillidsrepræsentanter kan modtage et honorar i forhold til medlemstallet efter de gældende regler, som bestyrelsen indstiller til Generalforsamlingens godkendelse. Forslag på at stk. 3 udgår- idet der skal aftales TR tillæg i henhold til overenskomsten. – fra Bestyrelsen
forslaget vedtages
 - d. **Konsekvens ændring af ordlyd efter beslutning om kun en valgt lønnede formand – eks. §8, stk.6** Valg af fagforeningens ledelse foregår på generalforsamlingen – bør udskiftes til valg af fagforeningens formand m.v. – fra Bestyrelsen
forslaget vedtages .
 - e. **Ændring af §11**, (Valg til fagforeningen).Stk. 1. Fagforeningens ledelse er bestyrelsen. Den vælges på generalforsamlingen i lige år og består af en formand (den eneste valgte lønnede), 6 bestyrelsesmedlemmer og 3 suppleanter - Forslag fra bestyrelsen ændres stk. 1 til 5 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter.
Forslaget vedtages
-

Stk.5 Det år, hvor formanden er på valg, vælges halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne, en revisor og en fanebærer. Det år, hvor formanden ikke er på valg, vælges den anden halvdel af bestyrelsen, en revisor og en fanebærer.

*Suppleanter er på valgt hvert andet år – **Forslag fra bestyrelsen ændres ordlyden til flg.:** Det år, hvor formanden er på valg, vælges 2 ordinære bestyrelsesmedlemmer, en revisor og en fanebærer. Det år, hvor formanden ikke er på valg, vælges 3 ordinære bestyrelsesmedlemmer, en revisor og en fanebærer. Suppleanter er på valgt hvert andet år*

I 2022 skal der vælges flg. poster:

Formand.

2 ordinære bestyrelsespladser.

2 suppleanter.

2 revisorer for hhv. 4 og 2 år.

1 revisorsuppleant.

2 fanebærer for hhv. 4 og 2 år.

Forslaget vedtages

8.

Valg:

- A) Formand – Mimi modtager genvalg
- B) 2 ordinære bestyrelsesposter
 - b1) Liselotte modtager genvalg
 - b2) Irene modtager genvalg
- C) 2 suppleantposter
 - c1) Lone modtager genvalg
 - c2) Yvonne modtager genvalg
- D) 2 revisorer for hhv. 4 og 2 år
 - d1) Dorte modtager genvalg for 4 år
 - d2) Anette modtager genvalg for 2 år
- E) 1 revisorsuppleant – Berit modtager ikke genvalg

- F) 2 fanebærer for hhv. 4 og 2 år
 - f1) Michael modtager genvalg for 4 år
 - f2) Ny fanebærer for 2 år

Genvalgt: formand: Mimi,

bestyrelsesmedlemmer: Liselotte og Irene

Bestyrelsesmedlemmer suppleant: Lone og Yvonne

Revisor: 4år: Dorte og for 2 år Anette

Revisor suppleant: nyvalgt: Liselotte Frederiksen

Fanebærer: 4 år: Michael

Fanebære for 2 år.: ingen valgt

(Liselotte Frederiksen vil gerne vikarier og hjælpe med opgaven)

9.

Eventuelt

Venlig hilsen og på gensyn på Bestyrelsens vegne

Mimi Bargejani
Formand

***Referant: Yvonne
Herold***